MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

intormations decialant	rant	décla	rmations	Info
------------------------	------	-------	----------	------

Nom Prénom Adresse email LAUXIRE MURIEL

m.lauxire@arsea.corsica

Informations entreprise/UES

Structure

Entreprise

Tranche effectifs

De 50 à 250 inclus

Raison sociale

ARSEA 782991848

Siren Code NAF

88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.

IME LES SALINES 4 AVENUE MARECHAL JUIN 20090

Adresse

AIACCIO

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont

2024

calculés

Date de fin de la période de référence

31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

160

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul

Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

1.7

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %

12.8 5

Résultat final en nombre équivalent de salariés

Hommes

Population envers laquelle l'écart est favorable Nombre de points obtenus sur le résultat final en HOIIIIIes

pourcentage Nombre de points obtenus sur le résultat final en

0

nombre de salariés

25

Nombre de points obtenus à l'indicateur

25



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre ET DE L'EMPLOI des données 2024

Egalitê Fraternîtê

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

17/02/2025

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	73
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	86
Publication des résultats obtenus	

Modalités de communication auprès des salariés

Affichage - Transmission au CSE

Date de publication